

Утвержден
приказом департамента образования Ямало-
Ненецкого автономного округа
от «10» мая 2016 г. № 662

Паспорт

комплексного регионального проекта в системе образования Ямало-Ненецкого автономного округа «Новый учитель Ямала»

1.	Руководители проекта	Бойченко Сергей Аскольдович, первый заместитель директора департамента - начальник управления контроля (надзора) в сфере образования департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа; Березина Ольга Леонидовна, доктор педагогических наук, первый заместитель директора ГАУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования».
2.	Цель проекта	Привлечение лучших выпускников образовательных организаций высшего образования (специалистов, магистров), аспирантов, кандидатов наук для трудоустройства в муниципальных общеобразовательных организациях в Ямало-Ненецком автономном округе.
3.	Задачи проекта	1. Привлечение для работы в общеобразовательных организациях в автономном округе на должности учителей талантливых специалистов, имеющих способности к педагогической деятельности. 2. Совершенствование образовательного процесса и учебной материально-технической базы общеобразовательных организаций в автономном округе. 3. Повышение престижа профессии учителя.
4.	Сроки реализации проекта	2016–2020 годы
5.	Краткое описание проекта	Суть проекта «Новый учитель Ямала» заключается в организации публичного конкурса для привлечения на Ямал лучших выпускников вузов, аспирантов, кандидатов наук для трудоустройства в школах автономного округа. Победители получают грант (600 тысяч рублей) на разработку и реализацию проекта по внедрению инновационных методов и технологий повышения эффективности образовательного процесса в школах региона. Школе, предоставившей рабочее место молодому специалисту, оказывается финансовая поддержка (300 тысяч рублей). Помимо получения единовременного пособия и выплаты повышающего коэффициента к базовому окладу молодые учителя имеют право на профессиональную переподготовку и стажировку в российских или зарубежных вузах. Школа оказывает поддержку по реализации инновационной идеи, предоставляет возможность пользоваться учебным оборудованием и персональным компьютером (ноутбуком), содействует в решении жилищного вопроса. Отличительной особенностью проекта является мотивация к повышению качества образования ямальских выпускников высших учебных заведений, поскольку они должны, несмотря на целевой набор в институте, на равных условиях с остальными претендентами участвовать в конкурсном отборе на получение гранта. В течение четырех лет 88 начинающих педагогов на конкурсной основе получили гранты и трудоустроены в 40 ямальских школ. Среди

		грантополучателей преобладают учителя иностранных языков, русского языка и литературы, истории и обществознания, математики и информатики, физической культуры и начальных классов. Программа адаптации, закрепления молодых специалистов в региональной системе образования полезна для школ и педагогических коллективов. Молодые специалисты активно внедряют прогрессивные проекты, предоставляя коллегам и ученикам возможность по-новому взглянуть на привычные вещи, поменять представление о процессе обучения, стать участниками интересных проектов, освоить новые технологии и добиться нового качественного результата.
6.	Ключевые мероприятия	1. Региональный публичный конкурс среди Соискателей на получение гранта «Новый учитель Ямала». 2. Отбор муниципальных общеобразовательных организаций в Ямало-Ненецком автономном округе для получения права трудоустройства получателей гранта «Новый учитель Ямала». 3. Разработка и защита индивидуальных проектов получателями гранта «Новый учитель Ямала». 4. Представление получателями гранта «Новый учитель Ямала» ежегодного отчёта о проделанной работе.
7.	Планируемый результат	1. Увеличение численности привлечённых педагогических кадров из числа победителей регионального публичного конкурса в общеобразовательные организации автономного округа. 2. Увеличение численности педагогов, ставших призёрами и победителями в конкурсах профессионального мастерства, методических разработок, авторских программ регионального и Всероссийского уровня. 3. Увеличение численности обучающихся образовательных организаций, участвующих в реализации проектов победителей регионального публичного конкурса. 4. Увеличение численности обучающихся, получивших поощрения в различных формах, подготовленных победителями конкурса «Новый учитель Ямала». 5. Увеличение численности образовательных организаций, получивших право на трудоустройство победителей конкурса «Новый учитель Ямала». 6. Увеличение численности образовательных организаций, оснащённых оборудованием, специфичным для реализации проектов, получивших грант «Новый учитель Ямала».